

1954.

LANDSOVERENSKOMST

mellem

Zone-Redningskorpset

og

Dansk Arbejdsmands Forbund

vedrørende

løns og arbejdsforhold på samtlige provinsstationer og
henvisningssteder.

M. 8 - 13.

§ 1.

Arbejdstid og vagt er hvert andet døgn med skiftetid kl. 8 på stationer, hvor der er mindst 6 chauffører eksklusive stationslederen.

På stationer, hvor der har været indført døgnvagsordning, bibeholdes denne, selv om mandskabsantallet nedsættes til 4 mand.

Den daglige arbejdstid er 8 timer, der lægges mellem kl. 8 og kl. 17. $9\frac{1}{2}$ time efter ankomsttiden slutter arbejdstiden. Dog er mandskabet forpligtet til at udføre vagttjeneste hveranden nat i tiden fra arbejdstidens ophør til dennes begyndelse næste morgen.

Arbejdstiden kan for alle eller for enkelte ændres til 8 timers daglig vagt med arbejdstid fra kl. $7\frac{1}{2}$ — $8\frac{1}{2}$.

For dagvagternes vedkommende kan lokalt træffes aftale om en weekend-ordning.

I arbejdstiden gives $\frac{1}{2}$ times frokost og 1 times middag, der lægges henholdsvis senest kl. 10 og kl. $14\frac{1}{2}$.

På stationer, hvor der ikke er indført døgnvagt, slutter arbejdet hvert andet døgn kl. 13. Nødvendig tilkaldelse til arbejde indenfor tidsrummet kl. 13—17 betales i henhold til overenskomstens § 3.

Arbejdstiden ophører helt $9\frac{1}{2}$ time efter ankomsten uden efterfølgende stationstjeneste. Mandskabet med denne arbejdstid erholder en ugentlig „fridag“ samt en ekstra halv fridag pr. måned, der kan opsamles og lægges sammen med ferien. Hår dagene været opsamlet med henblik på, at de skal lægges sammen med ferie, men der sker fratrædelse fra korpset, inden ferien er holdt, godtgøres feriedage ved, at der udbetales yderligere $1\frac{1}{2}$ % feriegodtgørelse.

Såfremt der efter ordre arbejdes på fridage, og der gives en anden fridag på en hverdag, betales der et tillæg (differencen mellem helligdags- og hverdagsbetaling).

Såfremt der etableres dagvagt, skal denne dog være af mindst 2 ugers varighed, bortset fra midlertidigt entreprenørarbejde.

Når korpset disponerer over mandskabets frokostpause, tillægges denne til middagspausen; i modsat fald ydes overarbejdsbetaling for en halv time.

Når redningskorpset disponerer over mandskabets middags-pause med mere end 1½ times forskydning, ydes der et tillæg på kr. 2,66 pr. gang.

I vagttiden (kl. 17—8) er mandskabet pligtig til at foretage udrykninger og aflønnes i så fald for dette arbejde med et tillæg af kr. 2,16 pr. time i tiden kl. 17—22 og kr. 2,66 pr. time i tiden kl. 22—8. Mandskabet er dog pligtig uden tillæg at udføre de i § 5 nævnte arbejder.

Udrykningstillægene afregnes i halve timer, og der betales det gældende dyrtidstillæg til udrykningstillægene.

§ 2.

Lønnen er det første år kr. 94,24 pr. uge. *71/18*

Lønnen er det andet år kr. 99,09 pr. uge. *71/18*

Lønnen er derefter kr. 105,01 pr. uge. *71/18*

Dagvagten beholder et ekstra vederlag på kr. 3,00 pr. uge. Højere lønninger kan ikke forringes.

Lønnen udbetales fredag i arbejdstiden.

I ovennævnte lønninger er indbefattet tillæg for søgnehellig-dage.

§ 3.

Hvor mandskabet nødvendigvis må beskæftiges på deres fridøgn, og dette sker i umiddelbar fortsættelse af det normale arbejde, betales der for dette arbejde i tiden fra normal arbejdstids begyndelse til kl. 22 kr. 2,45 pr. time og fra kl. 22 til normal arbejdstids begyndelse kr. 2,95 pr. time. Bortset fra udrykning til ildebrand og i katastrofetilfælde skal den nødvendige beskæftigelse i umiddelbar fortsættelse af det normale arbejde kun omfatte det arbejde, der er påbegyndt før normal arbejdstids ophør.

Tilkaldes mandskabet på dets fridøgn fra dets hjemsted til tjeneste på stationen, betales der forlods et beløb på kr. 5,00 for hvert fremmøde plus den tid, udrykningen varer. Dog skal der betales timeløn for mindst 1 time.

Ved udstationering, der medfører overnatning, ydes der udover godtgørelse for kost og logi et tillæg på kr. 5,00 pr. døgn uanset arbejdets art.

§ 4.

Hvor redningskorpset påtager sig entreprenørarbejde, der strækker sig over 1 dag, betales der for det faste mandskabs vedkommende den ugeløn, der er fastsat i nærværende overenskomst, dog således, at der kun arbejdes i den normale 8 timers arbejdsdag, der er gældende for sådant arbejde, hvorefter mandskabet er fri for al vagttjeneste den efterfølgende nat.

Såfremt dette entreprenørarbejde strækker sig udover den normale arbejdstid, betales der følgende tillæg til timelønnen, beregnet på en timeløn på kr. 2,21:

For 1. time 25 pct., for 2. time 33⅓ pct., for 3. time 50 pct. og for de efterfølgende timer til normal arbejdstids begyndelse samt for arbejde på søn- og helligdage 100 pct. tillæg til foran-nævnte timeløn på kr. 2,21.

Der ydes overtidsprocenter af halvdelen af det til enhver tid gældende dyrtidstillæg.

§ 5.

På søn- og helligdage foretages kun rengøring af vognene til kl. 10. Dog er det vagthavende mandskab pligtig til at udskifte gummi, påfyldning af olie og benzin samt vaske vognene efter returnering til garagen, ligeledes til at foretage mindre reparationer, alt for at vognene kan være køreklar.

Der er enighed om, at Zone-Redningskorpset tilstiller stationerne pålæg om, at bestemmelsen angående pligt til udførelse af forskelligt arbejde på søn- og helligdage under ingen form må misbruges fra korpsets side.

§ 6.

Reservemandskab kan antages som midlertidig hjælp og aflønnes da med kr. 16,35 for en dagvagt i tiden kl. 8—17 og kr. 18,35 for en nattevagt i tiden kl. 17—8.

213-147-25 Timelønnet, reservemandskab betales i tiden fra kl. 8—20 med kr. 2,13 pr. time og i tiden kl. 20—8 med kr. 2,63 pr. time. Der kan ikke afregnes med mindre end 3 timer, med mindre vedkommende har andet arbejde hos samme arbejdsgiver.

Til timelønningerne på henholdsvis kr. 2,13 og kr. 2,63, ydes et tillæg på 25 øre pr. dag/nat.

I ovennævnte lønninger er indbefattet tillæg for søgnehellig-dage.

§ 7.

1. maj, grundlovsdagen, juleaftensdag samt nytårsaftensdag standser arbejdet i garagerne kl. 12.

§ 8.

Korpset holder mandskabet sygeforsikret i de første 13 uger å kr. 60,00 pr. uge, fra den dag sygetilfældet indtræffer.

I ulykkestilfælde inden for ulykkesforsikringslovens område betaler korpset fuld løn i de første 6 dage. I de efterfølgende 12 uger betaler korpset et tillæg til de lovpligtige dagpenge, således at den tilskadekomne oppebærer fuld normalugeløn. Korpsets tilskud kan dog ikke overstige kr. 60,00 pr. uge.

Mandskabet er pligtig til at være medlem af en statsanerkendt sygekasse.

§ 9.

Ferie i henhold til loven. Arbejderen har ret til en feriegodtgørelse af 6½ pct. af den samlede arbejds løn; dog ydes der ikke feriegodtgørelse af udgifterne til befordring og kostpenge.

Ferien fastsættes til 3 uger, hvoraf de to uger holdes mellem 2. maj og 30. september, medens den tredje uge lægges udenfor dette tidsrum, således at den normalt holdes samlet, men at der mellem parterne kan aftales, at en deling finder sted.

Ved sygdomstilfælde, hvor arbejderen bliver uarbejdsdygtig, betales feriegodtgørelse under en fraværelse på mere end 3 dage og indtil sammenlagt højst 3 måneder indenfor et ferieår, alt forudsat, at den pågældende har været beskæftiget i virksomheden i 1 år før sygdommens indtræden.

Ved tilskadekomst i virksomheden gives uanset ovennævnte bestemmelse om ancienniteten dog altid den nævnte feriegodtgørelse i indtil 3 måneder.

Feriegodtgørelsen beregnes i sådanne tilfælde på grundlag af vedkommendes gennemsnitsfortjeneste i virksomheden i den øvrige del af ferieåret.

For sygedage udover 3 måneder betales ingen feriegodtgørelse.

Krav om udbetaling af ferieløn i henhold til foranstående bestemmelse må dokumenteres med gyldig sygekasseattest.

§ 10.

Korpset leverer uniform: 1 kappe, 1 sommerjakke og kasket til hver mand. Kasket og jakke leveres hver 18. måned, benklæder hver 9. måned efter behov, sommerjakke een gang årligt. Desuden stiller korpset det nødvendige overtrækstøj og handsker til mandskabets rådighed. Genstandene leveres alt under forudsætning af, at der kan skaffes egnet stof dertil. Uniforms genstandene er korpsets ejendom.

§ 11.

Den gensidige opsigelsesfrist er 8 dage til en lønningsdag. Efter 1 års tjeneste 14 dage til den 1. eller 15. i en måned. I tilfælde af upassende opførsel eller overtrædelse af det anerkendte reglement, kan afskedigelse dog ske uden varsel.

§ 12.

Samtlige arbejdere, der omfattes af denne overenskomst, skal være medlemmer af Dansk Arbejdsmands Forbund, subsidiært

passiv medlem, hvis vedkommende er medlem af anden anerkendt arbejds løsheds kasse.

§ 13.

Som regel for behandling af faglig strid gælder den mellem hovedorganisationerne senest vedtagne norm.

§ 14.

I alle nævnte lønninger og tillæg er skalatillæg indregnet. Der tillægges lønningerne de til enhver tid mellem hovedorganisationerne gældende dyrtidstillæg, for tiden kr. 1,47 pr. time. Såfremt der ved forhandling mellem hovedorganisationerne eller ved afgørelse gennem forligsinstitutionen i stedet for eller samtidig med ændret dyrtidstillæg fastsættes en forhøjelse af lønningerne, får dette også virkning for denne overenskomst.

§ 15.

Reguleringsbestemmelse i henhold til mæglingforslaget af 11. maj 1946 afsnit C., stk. 1.

Dyrtidstillæget (kr. 1,47) er beregnet på et pristal 375 og reguleres såvel i op- som nedadgående retning med 5 øre pr. time for hver fulde 6 points ændring i pristallet, i nedadgående retning dog ikke under 184. Eventuelle overskydende points overgår til næste regulering. Der reguleres hver 1. marts og 1. september.

§ 16.

Overenskomsten træder i kraft fra og med den lønningsuge, der begynder den 24. marts 1954.

Overenskomsten er gældende indtil den med 3 måneders varsel af en af parterne opsiges til ophør en 1. april, dog tidligst 1. april 1956.

København, den 18. maj 1954.

For Zone-Redningskorpset:

Johs. Hare.

For Dansk Arbejdsmands Forbund:

Ernst Borg.

TILLÆG

Ved et møde Dags Dato mellem Zone Redningskorpset og Dansk Arbejdsmands Forbund, hvorved der oprettedes en landsoverenskomst mellem ovennævnte parter omfattende løn- og arbejdsforhold for mandskabet på Zone-Redningskorpsets stationer, enedes parterne tillige om:

- 1) Hvor Zone-Redningskorpset har kontrakter med stationens driftsleder, således at driftslederen har stationen i entreprise, forpligter Zone-Redningskorpset sig først til at lade nævnte landsoverenskomst træde i kraft ved entreprisekontraktens udløb.
- 2) I alle øvrige tilfælde, hvor der ikke findes overenskomst mellem parterne, er landsoverenskomsten gældende.
- 3) I tilfælde af afskedigelser, der formenes uretfærdige, har fagforeningerne, subsidiært Dansk Arbejdsmands Forbund påtaleret.

København, den 8. juli 1952.

For Zone-Redningskorpset:

Johs. Hare.

For Dansk Arbejdsmands Forbund:

Emil Winther. Ernst Borg.